**Výroční zpráva z činnosti Etické komise AKL ČR za období 11/23 – 11/24**

1. Etická komise AKL (dále EK) pracovala průběžně po celý rok, využívala ke kontaktu elektronickou komunikaci a online konzultace přes komunikační platformy.
2. EK průběžně vyhledávala, sdílela a konzultovala přes aplikaci WhatsApp nejrůznější sporné aktivity týkající se logopedie, nezákonného podnikání atp.
3. EK sestavila z podnětů zaslaných i členy AKL obsáhlý textový soubor (5 str.A4) pro potřeby Rady AKL a meziresortního jednání se zástupci školství na Pedagogické fakultě UPOL ohledně nelegálního podnikání školských logopedů.
4. EK odhlasovala všemi 3 hlasy držet se dosavadní linie předešlé EK a v nelegálním podnikání v oboru logopedie důsledně rozlišovat legislativní a etické problémy. Legislativní stránku přislíbilo řešit MZČR (projednáno s předsedkyní AKL). EK se bude nadále věnovat etickým a morálním problémům a případným pochybením členů AKL, nikoli nelegálních podnikatelů nečlenů AKL. Chápeme EK jako mediátora při posuzování případných stížností na činnosti klinických logopedů, kdy je možno posoudit problém i z pohledu podmínek klinického logopeda, nechceme být primárně represivním orgánem. Jde nám ale o dodržování tzv. dobré praxe, která je ku prospěchu klientů a probíhá s respektem ke klientům i k odborníkům.
5. EK dlouhodobě monitorovala veřejné diskuse a aktivity na sociálních sítích a vůbec ve virtuálním prostoru v souvislosti s klinickými logopedy, našimi členy. Identifikovala občasnou subjektivní nespokojenost klientů s krátkou dobou sezení, s nespolehlivostí (byli objednáni a bylo zavřeno), s obtěžujícím nabízením komerčních produktů (Just apod.), s odmítáním dětských i dospělých pacientů s tzv. těžkými diagnózami. Zaznamenala nekvalitní videa, snahu poskytovat péči v MŠ, vést tam logo kroužky, ačkoli máme přetíženou kapacitu v ambulancích a mnoho klientů čeká na zařazení do péče!
6. EK sestavila dotazník pro členy AKL v předatestační přípravě, aby mohla zahájit dlouhodobý monitoring potíží, které trápí nastupující generaci a identifikovala možné problémy, které případně brání většímu zájmu nových adeptů o obor klinická logopedie.
7. EK plánuje na příští rok sestavit novou anketu - dotazník pro zaměstnavatele, aby mohla více identifikovat jejich potíže a podívat se na problematiku i z druhé strany.
8. EK projednává v současné době 2 různé podněty na naše členky, zatím nejsou uzavřeny a není přijato konečné stanovisko EK.
9. EK vyzývá členy, aby pečlivě zvažovali využívání alternativních a tzv. nadstandardních metod v terapii, dodržovali potřebnou délku terapeutického sezení, vybírali pokud možno označení pro své aktivity v souladu s tím, že poskytujeme zdravotnickou péči (termín „letní terapeutický pobyt“ je vhodnější než logo tábor, „terapeutická skupina“ je lepší než logo hraní), a aby za situace, kdy jsou přetíženy kapacity ambulancí, zvážili, zda je vhodné a etické věnovat svou energii natáčení amatérských videí, logohrátkovým kroužkům a snahám o online terapii u klientů, kteří by se mohli dostavit osobně a absolvovat plnohodnotné vyšetření a ošetření (kde součástí bývá i manuální vyšetření, masáže atp.).
10. EK dává k dispozici výsledky anonymní ankety „Dotazník pro členy v předatestační přípravě 2024“. Respondentů bylo 20. Dotazník včetně grafů byl prezentován na Čl. shromáždění 1.11.24: Výsledky k zamyšlení jsou zvýrazněny tučně.
*Otázky a odpovědi:*
*1. Platové ohodnocení považuji vzhledem k okolnostem za korektní.*
*- 45% ano, -* ***50% ne, - 5% nemohu odpovědět,*** *jsem vázán/a mlčenlivostí*
*2. Musím vykonávat činnosti, které nemám ve smlouvě a nesouvisí s odborností (kompletní úklid pracoviště). -* ***30% ano****, 70% ne.*
*3. Obvykle pracuji více než 8 hodin, protože jsem placen/a od počtu výkonů. -* ***30% ano,*** *70% ne.*
*4. Můj zaměstnavatel není klinický logoped a zároveň nemám dostatečné supervizní vedení jiného odborníka. -* ***10% ano,*** *- 80% ne,* ***10% jiné odp.*** *(garantka na MD…).*

*5. Můj zaměstnavatel klinický logoped anebo odborný garant mi poskytuje dostatečný prostor pro supervizi a odborné vedení. - 50% ano, -* ***40% ne, - 10% částečně.***
*6. Můj zaměstnavatel neordinuje, věnuje se jen provozním záležitostem. -* ***35% ano,*** *65% ne.*
*7. Mnou vyhotovené zprávy většinou nikdo nekontroluje. -* ***55% ano,*** *45% ne.*
*8. Na pracovišti nemám k dispozici dostatek diagnostických a terapeutických materiálů či pomůcek. -* ***20% ano,*** *-70% ne, -* ***5% částečně, - 5% většinu jsem si musela koupit sama,*** *neochota pořizovat pomůcky.*
*9. Testy provádím opakovaně výhradně kvůli bodovému zisku. -* ***15% ano,*** *- 60% ne, -* ***20% jiné (bodový zisk představuje výraznou motivaci****, je to rozhodnutí zaměstnavatele apod.)*
*10. Časové intervaly mezi jednotlivými klienty jsou kratší než 30 minut. -* ***10% ano,*** *- 90% ne.*
*11. Díky pracovním podmínkám uvažuji o odchodu do jiného rezortu. -* ***25% ano,*** *75% ne.*
*12. S klienty pracuji: 1x za měsíc 42%, 1x za 3 týdny 26,5%, 1x za 2 týdny 21%, 1x za 6 týdnů 10,5%.*

11. EK děkuje všem členům, kteří se snaží poskytovat poctivou péči našim klientům a staví jejich blaho na první místo. Věříme, že takových členů je většina.

Sestavila Vilma Mikešová,
Odsouhlaseno Etickou komisí AKL ČR 1.11. 2024
předsedkyně V. Mikešová, členové P. Křížkovská, M. Šafránková,